

PACTE DE GOVERN

Acord de Pla d'Acció Municipal

2011-2015



Sant Cebrià, juny 2011

CONTINGUT

1. ANTECEDENTS
2. VALORS I COMPROMISOS
3. PLA D'ACCIÓ MUNICIPAL
4. EQUIP DE GOVERN
5. ACORDS I COMPROMISOS
6. SIGNATURA DEL PACTE

1. ANTECEDENTS

Un cop obtinguts els resultats de les eleccions municipals del passat mes de maig, en les quals la ciutadania de Sant Cebrià va poder expressar la seva voluntat, i analitzant les dades que d’ells se’n desprenen, en podem extreure les següents conclusions:

- No hi ha cap força política que pugui governar amb majoria.
- Hi ha una voluntat de canvi respecte la legislatura anterior.
- S’han de buscar aliances per poder formar un equip de govern.
- Només hi ha una possibilitat d’aliança que faci possible el canvi i l’alternança que garanteixi la higiene democràtica.

Davant dels resultats, i amb l’objectiu de donar resposta a la ciutadania, ens trobem quatre dels sis partits representats, PSC, TxSC, Ed’E-ICV i ERC, que junts sumem 787 vots, per tal de validar la possibilitat d’arribar a un acord i establir les bases del canvi que tots volem per Sant Cebrià en aquesta propera legislatura.

Per això hem treballat per elaborar uns acords que permetin definir el pla d’acció municipal, per adoptar uns compromisos en les formes de fer i de governar que han de caracteritzar el nou govern. I per tant arribar a l’acord que permet definir un equip de govern que impulsi a Sant Cebrià el canvi que les urnes han reclamat.

2007				2011			
Candidatura	vots	regidors	%	Candidatura	vots	regidors	%
CiU	539	6	40,8	CiU	389	4	27,3
PSC	354	3	26,8	PSC	282	2	19,8
Ed'E-ICV	151	1	11,43	TxSC	230	2	16,14
ERC	138	1	10,44	Ed'E-ICV	141	1	9,89
PP	45	0	3,4	ERC	129	1	9,05
C's	52	0	3,93	CUP	111	1	7,79
				PP	75	0	5,26
nuls	10		0,76	nuls	32		2,24
blanc	32		2,42	blanc	38		2,66
votants	1321		56,48	votants	1425		56,95
cens	2339			cens	2502		

2. VALORS i COMPROMISOS

Una de les característiques del govern d'aquest darrers anys ha estat sens dubte la manca de valors i la manera en què s'han fet les coses, per això les formacions que signem aquest acord, i conscients que això és el que reclama la ciutadania, ens comprometem públicament a governar amb:

- **Transparència:** donar informació a la ciutadania, donar resposta a tothom, escoltar-se a la gent, i mostrar públicament la nostra gestió.
- **Cohesió social:** treballar perquè tota la població tingui els mateixos drets i també els mateixos deures, superar les divisions entre urbanitzacions i casc urbà.
- **Coherència:** actuar amb sentit comú, amb el mateix missatge per a tothom igual.
- **Participació Ciutadana:** obrir la gestió municipal a la participació, consultar i escoltar a la ciutadania, en els àmbits adequats, donar capacitat de decisió a la població.
- **Equitat:** tractar a tothom igual, sense cap tipus de discriminació.

Per dur a terme aquests compromisos, formem a través d'aquest pacte un **equip de govern** que amb honestedat i honradesa i amb el compromís dels qui el signen, tindran l'obligació de complir-los.

Aquest govern per tant, es configura com un equip de treball, que amb independència de qui ocupi les regidories, haurà de ser capaç de donar una sola resposta i amb una sola expressió a la ciutadania. Assumint com a un sol equip tant el que són els èxits, però també, si es produeixen, els errors.

3. PLA D'ACCIÓ MUNICIPAL

Dins d'aquest pacte de govern, s'ha acordat traçar i definir amb el consens de totes les forces aquí representades, un full de ruta que defineix el pla de treball a dur a terme durant la legislatura 2011-2015.

Conscients de la situació econòmica i de què l'estat de les arques municipals no ens permetran fer inversions, ni construir alguns dels equipaments que tots desitjaríem per a Sant Cebrià, hem definit i consensuat un pla de treball on hi figuren els acords de mínims sobre els diferents àmbits d'actuació.

El nostre objectiu, és establir les bases de treball que han de permetre millorar Sant Cebrià, millorar el seu entorn i sobretot les seves formes de govern.

El pla d'acció municipal s'ha estructurat sobre quatre eixos principals, que són:

- Urbanisme, medi ambient, urbanitzacions i transport.
- Gestió municipal, recursos humans i finances.
- Atenció a les persones i àmbits d'actuació.
- Promoció econòmica.

Sota aquests eixos hem desenvolupat la base de l'acord que ens permetrà governar i treballar per Sant Cebrià.

3.1. URBANISME, MEDI AMBIENT, URBANITZACIONS I TRANSPORT

3.1.1. Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM)

- Aprovació del POUM durant la legislatura amb el consens més ampli possible de tots els grups municipals, agents socials i ciutadania en general.
- Creixement limitat només a les necessitats d'equipaments (centres, infraestructures, vials, ...).
- Creixement només connectat al nucli urbà actual, desclassificació de projectes nous inconnexes, desclassificació de parcel·les no urbanitzades en les urbanitzacions i que no generin indemnització.
- Creixement del polígon industrial actual, cap més polígon industrial al municipi.
- Manteniment dels usos actuals a la finca de can Mates, qualsevol projecte a impulsar a la finca ha de comptar de forma real amb la integració paisatgística, un escàs o nul·l impacte ambiental, usos sostenibles de les energies i consum sostenible de l'aigua, a més del consens de la població.

- L'actuació urbanística en el poble ha de tenir per objectius les infraestructures de comunicació, l'eliminació de barreres i el foment d'una mobilitat amb sentit comú.
- S'han de crear amb la nova ordenació espais de centralitat, àrees de vianants i foment del comerç local.
- Revisió del catàleg de masies, incorporant totes les masies i revisant els usos de forma equitativa i sense discriminacions.
- Aconseguir cessions com a mínim per a poder disposar d'un Casal de Cultura en un lloc cèntric i un Casal de Joves.
- Equipaments sostenibles.

3.1.2. Medi ambient i entorn

- Promoció de l'ús d'energies renovables.
- Promoure la recollida selectiva de la brossa i l'ús de la deixalleria.
- Creació, senyalització i promoció de rutes amb senders i camins.
- Obertura del municipi al Montnegre i al seu entorn.
- Educar en un consum racional d'aigua.

3.1.3. Urbanitzacions

- Impulsar l'acabament de les urbanitzacions.
- Buscar solucions negociades als accessos i mantenir adequats els actuals.
- Impulsar i donar capacitat al consell municipal de les urbanitzacions.
- Manteniment de les franges de protecció en correcte estat i amb gestió adequada.
- Estudi i adopció de mesures de prevenció d'incendis.

3.1.4. Transport i mobilitat

- Foment del transport públic, connexió amb les urbanitzacions.
- Racionalització del transport escolar: abaratir cost i millorar el servei.
- Intentar l'exclusió del trànsit rodat en el nucli antic i foment del comerç en zona de vianants i pas de veïns.

3.2. GESTIÓ MUNICIPAL, PERSONAL I FINANCES

3.2.1. Gestió Municipal

- Totes les instàncies rebudes a l'ajuntament obtindran resposta amb el mínim temps necessari per generar-la.
- Tota la ciutadania rebrà el mateix tracte per part de l'ajuntament, sense cap tipus de discriminació.
- Es donarà tota la informació necessària a la ciutadania a través de quatre mitjans primordialment: el butlletí "Recull", la ràdio pública, audiències públiques com a mínim una anual i cada cop que un esdeveniment o projecte de poble ho suggereixi i la web de l'Ajuntament.

- Es crearan consells municipals participatius i amb competències en tots els àmbits en què sigui possible i viable (esports, cultura, joventut, urbanitzacions)
- Es potenciarà l'atenció al ciutadà i s'instaurarà el Síndic de Greuges Municipal.

3.2.2. ROM: reglament de funcionament intern de l'ajuntament

- Elaboració en el primer any de mandat d'un reglament que permeti i faciliti el funcionament intern de l'ajuntament (plens, comissions, informació, audiència, subvencions, participació ciutadana,...) i portar-lo a aprovació atenent el consens de tots els grups del consistori.

3.2.3. PERSONAL. Recursos humans.

- Pla d'optimització dels RRHH, catàleg de llocs de treball en funció dels objectius, amortització de places, si s'escau, segons el catàleg.
- Revisió i millora dels procediments interns de l'Ajuntament.
- Revisió dels rols i responsabilitats.
- Estabilització de la plantilla municipal, posar fi a l'interinatge perllongat, convocatòria de les places ocupades interinament que es valorin imprescindibles.
- Negociació amb pobles veïns amb l'objectiu de mancomunar serveis (recollida escombraries, centre de dia, equipaments esportius, deixalleria, ...).

3.2.4. FINANCES. Gestió econòmica.

- Elaboració d'un pla d'austeritat en la despesa, retallar racionalment totes les despeses innecessàries: (teques i menjars no poden ser pagats amb diner municipal, ús de la telefonia mòbil, propaganda cara i protocol, bars de casals i de festes, ...), impulsar l'ús de recursos humans propis per a l'elaboració de propaganda i disseny.
- Estudiar la possibilitat de rebaixar o en el seu lloc congelar per tota la legislatura, els salaris més elevats de la plantilla actual (alcalde, secretari, tècnics superiors).
- Elaboració dels pressupostos de forma participativa, recollint prèviament les aportacions de grups i entitats.
- Congelació de la imposició mentre duri la crisi, o com a màxim increments no superiors a l'IPC en aquelles taxes que sigui necessari fer-ho.
- Estudi de solucions més justes a la imposició, perquè sense perdre poder de recaptació els més dèbils paguin menys, imposició progressiva.
- Bonificacions que serveixin per ajudar a les rendes més baixes i per fomentar conductes sostenibles i de respecte al medi ambient.
- Auditoria de l'estat dels comptes municipals en l'actualitat.
- Estudiar les subvencions als grups municipals (rebaixes del % de les aportacions).

3.3. ATENCIÓ A LES PERSONES I ÀMBITS D'ACTUACIÓ

3.3.1. Atenció a les persones

Infància:

- Manteniment dels casals d'estiu, amb subvencions segons la renda de les famílies.
- Impuls d'activitats extraescolars amb subvencions a les AMPA o a través d'entitats esportives, lúdiques o educatives.
- Impulsar i formar el voluntariat per consolidar un esplai o agrupament escolta amb activitat estable durant tot el curs.

Joves:

- Consolidació d'un espai jove, amb l'equipament necessari per a la seva activitat.
- Obrir als joves l'organització d'actes i festes tradicionals (carnestoltes, sant Joan, festa major, ...).

Dona:

- Creació d'un punt d'assessorament i informació per a dones: formació, promoció, sexualitat, violència de gènere, etc.

Vellesa:

- Finançament per a serveis.
- Dotació de la corresponent partida pressupostaria. Gestió autònoma del casal d'avis.
- Estudiar possibilitat de mancomunar un centre de dia amb Sant Pol i altres poblacions veïnes.

3.3.2. Àmbits d'actuació

Ensenyament:

- Estudi de viabilitat segons necessitats d'ampliació de l'escola bressol.
- Estudi de viabilitat de construcció d'un IES a Sant Cebrià.
- Recuperació de l'escola de música i dansa.
- Obertura de les instal·lacions del CEIP per a ús de la ciutadania fora d'hores escolars (possible seu de l'escola de música).
- Creació d'una escola d'estiu amb voluntaris per a classes de repàs.

Salut:

- Ampliació del CAP i lluitar per millorar l'atenció sanitària a tots nivells. (serveis pediatria).
- Foment pedagògic amb programes de promoció i prevenció de la salut, específics per als diferents àmbits de població.

Esports:

- Gestió participativa de les instal·lacions esportives.
- Recerca de finançament per adequar la zona esportiva actual (camp de futbol, ...).

Cultura:

- Tot l'esforç per aconseguir un espai adequat per al foment, promoció i impuls de la cultura (negociació de cessió d'espais, subvencions, ...).
- Negociar sortides d'ús cultural o altres usos socials i de promoció, de les antigues naus ramaderes.
- Dinamització de les entitats socials, impuls de noves.
- Atenció especial al patrimoni cultural propi: entitats d'interès (CESC) i tradicionals (gegants, diables, ...).
- Festes tradicionals organitzades de forma participativa: foment de les comissions de festes.

Serveis socials:

- Eliminació de les llistes d'espera en treballadora familiar i alarma telefònica
- Serveis socials basats en l'atenció a les persones, la prevenció i el treball amb la població.

Comunicacions

- Lluitarem aferrissadament amb administracions i empreses per tal que Sant Cebrià deixi de ser un municipi de segona pel que fa a la TDT, ADSL, telefonia mòbil i servei de correus.

Voluntariat.

- Suport al voluntariat actual (ADF i Protecció Civil) i impuls de nou voluntariat per a fins socials (classes d'estiu, sala de lectura, ...).

3.4. PROMOCIÓ ECONÒMICA

3.4.1. Promoció econòmica: pla de comerç local, fires, pagesia

- Elaboració d'un pla de comerç local que ajudi a la seva consolidació, amb facilitats fiscals.
- Impuls dels plans d'ocupació i de la formació per al foment de l'ocupació.
- Promoció del producte de la terra.
- Foment i promoció de l'activitat de turisme rural, consolidació de camins, senders del municipi.
- Formació específica per a la pagesia.

4. EQUIP DE GOVERN

L'equip de govern local queda establert segons el present acord tal i com es descriu a continuació:

Junta de Govern Local

S'estableix que l'alcaldia serà compartida per les dues candidatures més votades i que formen part d'aquest pacte, per un període de dos anys cadascuna i que dins la junta de govern local i tindran representació les quatre forces que configuren el present pacte.

- **ALCALDIA – Pere Vega – PSC (2 Anys) / Antonia Benítez – TxSC (2 Anys)**
- **1r Tinent Alcalde – Antonia Benítez – TxSC / Pere Vega – PSC**
- **2n Tinent Alcalde – Jordi Pares – Ed'E-ICV**
- **3r Tinent Alcalde - Josep Pla – ERC**

Regidories

Es defineixen les següents regidories que seran representades pels següents regidors:

- **GOVERNACIÓ – Mònica Garcia – PSC**
- **HISENDA I TRESORERIA – Joan Amargant – TxSC**
- **MEDI AMBIENT I PROMOCIÓ ECONÒMICA – Josep Pla – ERC**
- **SERVEIS A LES PERSONES I RECURSOS HUMANS – Pere Vega – PSC**
- **CULTURA I ENSENYAMENT – Antonia Benítez – TxSC**
- **URBANISME – Jordi Parés – Ed'E-ICV**

5. ACORDS I COMPROMISSOS

L'acord de govern, es fonamenta en la mútua confiança, en la feina d'equip i en la voluntat ineludible d'arribar al consens entre totes les forces, per això els a sota signants es comprometen a la contínua negociació que faci possible aquesta suma de voluntats, alhora que en la plena competència de cada regidor en la seva respectiva àrea, tenint com eix vertebrador la plena comunicació, coordinació, obertura i la participació envers la societat.

Tal i com contempla la llei, el màxim òrgan decisiu serà el ple, i el màxim exponent d'aquest acord serà la junta de govern local, vertader òrgan executiu del poder, en el qual tots els grups del pacte tindran sempre representació. Es reunirà com a mínim una vegada a la setmana i sempre que algun assumpte ho requereixi.

Els regidors membres del pacte de govern, però que no ho siguin de la junta de govern local, també podran assistir a aquestes reunions amb veu però sense vot.

L'alcalde tindrà com a feina principal la coordinació entre les diverses regidories i els diferents grups, a la vegada que haurà d'exercir les competències no delegades i trobar el màxim de recursos provinents d'altres institucions.

Per tal d'assolir l'objectiu d'obrir-nos a la societat, cada regidor podrà crear un consell de participació, on tothom tindrà cabuda, que servirà per assessorar i impulsar la tasca de la regidoria.

La planificació urbanística, serà duta a terme per la comissió d'urbanisme sota la coordinació del regidor delegat d'urbanisme, i estarà regida per les pautes descrites en el capítol 3. Pla d'acció municipal, del present document.

Els regidors seran els responsables de les seves àrees i de les seves accions. Tindran l'obligació de garantir la transparència, de cadascun dels seus àmbits de responsabilitat, informar i comunicar a la ciutadania tot allò que pugui tenir un interès col·lectiu, per mitjà d'assemblees o qualsevol altre mitjà de comunicació, que hagi de menester.

Per dur a millor terme les seves tasques, cada regidoria podrà anomenar càrrecs de confiança o establir equips de treball, sempre i quan no siguin retribuïts (secretaris, tècnics, o delegats).

Aquest acord restarà obert a l'adhesió d'altres grups municipals que així ho declarin, sempre i quan ho accepti la unanimitat de tots els seus membres signants que romanen en el pacte.

Aquest pacte podrà ser modificat sempre que hi hagi unanimitat dels membres que romanen en l'acord.

6. SIGNATURA DEL PACTE

Signatura del Pacte dels candidats al govern, a Sant Cebrià, 8 de juny de 2011



Pere Vega	Antonia Benítez	Jordi Parés	Josep Pla
Mònica Garcia	Joan Amargant		